

法人名	株式会社オリーブ・メディカルサポート
共同生活援助 (介護サービス包括型)	あいむほーむ
	あいむほーむ広尾
	あいむほーむ畑町
福祉・介護職員等処遇改善加算状況	処遇改善加算Ⅱ
(短期入所)	あいむほーむ畑町
処遇改善加算状況	処遇改善加算Ⅲ

令和7年度 処遇改善加算計画

処遇改善加算状況	12,058,884円（見込額）
対称職員人数	25名

処遇改善及び人材確保・職場環境改善要件の取り組み内容

資質の向上	働きながら介護福祉士等の資格を目指す者に対する実務者研修受講支援や、専門性の高い支援技術取得希望の者には強度行動障害支援者養成研修・サービス提供管理者研修に参加できる勤務体制をとっている。
労働環境・処遇の改善	・ミーティング等により職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善を行っている。 ・事故やトラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化。 ・有給休暇取得推進を積極的に行っている。 ・残業の無いように勤務体制を取っている。 ・年次健康診断の推進こころの健康管理面の強化、職員の休憩室を確保している。
人材確保・職場環境改善	・介護職員等の洗い出しや棚卸など、現場の見える化の実施 ・業務改善活動の体制構築(委員会や外部研修の活動の実施) ・人件費の改善として昇給・手当の支払いを行っている。 ・職場環境改善経費としての活用を行っている。 ・間接支援業務に従事する者の募集経費としての活用。
その他	・入居者の方々と地域の行事や自治会活動に参加し交流を深めている。 ・地域交流スペースを活用しての様々なイベントの実施。 ・非正規職員から正規職員への転換を勧めている。 ・積極的に職員を採用するよう努力しているが採用が進まないため他所属の人材を配置して業務負担を軽減している。